

Муниципальное образование
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
городской округ город Ханты-Мансийск

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«Молодежный центр»

П Р И К А З

« 1 » августа 2016 года

№ 15 о/д

г. Ханты-Мансийск

**О внесении изменений в приказ МБУ
«Молодежный центр» от 21.08.2015 № 70
о/д «Об утверждении кодекса этики и
служебного поведения работников
муниципального бюджетного
учреждения «Молодежный центр»**

Во исполнение постановления Администрации города Ханты-Мансийска от 13.01.2016 года № 4 «О внесении изменений в постановление Администрации города Ханты-Мансийска от 30.03.2015 №506 «Об утверждении Типового кодекса этики и служебного поведения работников муниципальных учреждений и муниципальных предприятий города Ханты-Мансийска, а также хозяйственных обществ, единственным учредителем которых является Администрация города Ханты-Мансийска»»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в кодекс этики и служебного поведения работников муниципального бюджетного учреждения «Молодежный центр» (далее – Кодекс) следующие изменения:

1.2. Абзац второй пункта 2.1 раздела II Кодекса изложить в следующей редакции:

«личная заинтересованность - возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником учреждения и(или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми,

братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник учреждения, и(или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями;».

1.3. Абзац четвертый пункта 2.1. раздела II Кодекса изложить в следующей редакции:

«конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий);».

3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



Л. Ю. Кочупалова

С приказом ознакомлена:



Королева И. Ю. « 1 » мая 2016 года